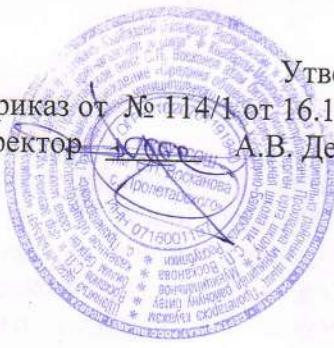


Утверждаю
Приказ от № 114/1 от 16.12.2019г
Директор А.В. Демченко



**Порядок
уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных
правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения
коррупционных правонарушений**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений (далее – Порядок) разработан в соответствии с частью 5 статьи 9 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Закон о противодействии коррупции) и устанавливает процедуру уведомления работника МКОУ «СОШ им. С.П. Восканова с. Пролетарского» (далее – работник) работодателя о фактах обращения к нему в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений, а также регистрации такого уведомления и организации проверки содержащихся в нем сведений.

1.2. В соответствии со статьей 1 Закона о противодействии коррупции коррупцией являются:

1.2.1. злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

1.2.2. совершение деяний, указанных в пункте 1.2.1. настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица.

1.3. Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является обязанностью работника.

1.4. Работник имеет право уведомить работодателя о фактах совершения другими работниками коррупционных правонарушений.

1.5. Невыполнение работником обязанности, предусмотренной пунктом 1.3 настоящего Порядка, является правонарушением, влекущим его увольнение либо привлечение его к иным видам ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Процедура уведомления работником работодателя

2.1. Уведомление работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений (далее - уведомление) осуществляется в письменной произвольной форме, не позднее рабочего дня, следующего за днем обращения к работнику в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, на имя директора работника МКОУ «СОШ им. С.П. Восканова с. Пролетарского» согласно перечню сведений, содержащихся в уведомлении, рекомендуемый образец которого приведен в приложении № 1 к настоящему Порядку, заверяется личной подписью работника с указанием даты заполнения уведомления и передается (направляется через организации федеральной почтовой связи) работником в работника МКОУ «СОШ им. С.П. Восканова с. Пролетарского» (далее – образовательное учреждение).

2.2. В уведомлении указываются следующие сведения:

- 1) фамилия, имя, отчество, должность, место жительства и телефон работника, подавшего уведомление;
- 2) описание обстоятельств, при которых стало известно о случаях обращения к работнику в связи с исполнением им служебных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений (дата, место, время, другие условия). Если уведомление подается работником, указанным в пункте 1.4. настоящего Порядка, указываются фамилия, имя, отчество и должность работника, которого склоняют к совершению коррупционных правонарушений;
- 3) подробные сведения о коррупционных правонарушениях, которые должен был бы совершить работник по просьбе обратившихся лиц;
- 4) все известные сведения о физическом лице (юридическом лице), склоняющем к коррупционному правонарушению;
- 5) способ и обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению, а также информация об отказе (согласии) принять предложение лица о совершении коррупционного правонарушения.

2.3. К уведомлению прилагаются все имеющиеся материалы, подтверждающие обстоятельства обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, а также иные документы, имеющие отношение к обстоятельствам обращения.

2.4. При уведомлении органов прокуратуры или других государственных органов о фактах обращения каких-либо лиц в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений работник одновременно сообщает об этом работодателю.

3. Организация приема и регистрация уведомления

3.1. Организация приема и регистрация уведомления осуществляется секретарем работника МКОУ «СОШ им. С.П. Восканова с. Пролетарского» Уведомление подлежит обязательной регистрации в день его поступления в Журнале регистрации уведомлений (далее - Журнал), образец которого приведен в приложении № 2 к настоящему Порядку. Журнал регистрации прошивается, нумеруется и заверяется оттиском печати образовательной организации.

3.2. Ведение Журнала возлагается на должностное лицо, назначенное по приказу (ответственное лицо) за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в образовательной организации (далее - ответственное лицо).

3.3. Ответственное лицо ведет прием, регистрацию и учет поступивших уведомлений, обеспечивает конфиденциальность и сохранность данных, полученных от работника, склоняемого к совершению коррупционного правонарушения, а также несет персональную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за разглашение полученных сведений.

3.4. Ответственное лицо, принявшее уведомление, обязано выдать работнику, направившему уведомление, под роспись талон-уведомление с указанием данных о лице, принявшем уведомление, дате и времени его принятия.

3.5. Талон-уведомление состоит из двух частей: корешка талона-уведомления и талона-уведомления, образец которого приведен в приложении №3 к настоящему Порядку.

3.6. После заполнения корешок талона-уведомления остается у ответственного лица, а талон-уведомление вручается работнику, направившему уведомление.

3.7. В случае если уведомление поступило через организации федеральной почтовой связи, талон-уведомление направляется работнику, направившему уведомление, заказным письмом.

3.8. Журнал хранится в течение 5 лет со дня регистрации в нем последнего уведомления.

3.9. Отказ в регистрации уведомления, а также невыдача отрывной части талона-уведомления не допускаются.

3.10. О поступившем уведомлении ответственное лицо информирует директора работника МКОУ «СОШ им. С.П. Восканова с. Пролетарского» в день регистрации уведомления.

4. Организация проверки сведений, содержащихся в уведомлении, и мер по защите работника

- 4.1. Организация проверки содержащихся в уведомлении сведений осуществляется антикоррупционной комиссией работника МКОУ «СОШ им. С.П. Восканова с. Пролетарского»
- 4.2. Антикоррупционная комиссия работника МКОУ «СОШ им. С.П. Восканова с. Пролетарского» во главе с ответственным лицом, назначенным приказом по образовательной организации, правомочна осуществлять проверку содержащихся в уведомлении сведений.
- 4.3. Проверка проводится в течение пяти рабочих дней с момента регистрации уведомления.
- 4.4. По письменному запросу антикоррупционной комиссии работника МКОУ «СОШ им. С.П. Восканова с. Пролетарского» (ответственного лица) работниками представляются необходимые для проверки материалы, пояснения. При необходимости в ходе проверки проводятся беседы с работниками с получением от работников письменных пояснений по сведениям, изложенным в уведомлении.
- 4.5. По результатам проведенной проверки уведомление с приложением материалов проверки представляются руководителю образовательной организации для принятия решения о направлении информации в правоохранительные органы.
- 4.6. Работник, уведомивший работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах совершения другими работниками коррупционных правонарушений находится под защитой государства в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 4.7. Работодатель принимает меры по защите работника, уведомившего его, органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением ими служебных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.
- 4.8. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, указанного в пункте 4.7. настоящего Порядка, обоснованность такого решения рассматривается коллегиально с участием членов антикоррупционной комиссии, заместителя директора по УВР, председателя первичной профсоюзной организации образовательного учреждения.

5. Ответственность сотрудников работника МКОУ «СОШ им. С.П. Восканова с. Пролетарского» за совершение коррупционных правонарушений и преступлений (несоблюдение требований антикоррупционной политики)

- 5.1. Ответственность работников и работодателя (руководителя) работника МКОУ «СОШ им. С.П. Восканова с. Пролетарского» за коррупционные правонарушения наступает в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 5.2. Работники и работодатель (руководитель) работника МКОУ «СОШ им. С.П. Восканова с. Пролетарского» за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность.
- 5.3. Работники и работодатель (руководитель) работника МКОУ «СОШ им. С.П. Восканова с. Пролетарского», совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда могут быть лишены права занимать определённые должности, а также в зависимости от общественной опасности деяния получить наказание в виде штрафа и (или) лишения свободы.

Приложение № 1

к Порядку уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений

УВЕДОМЛЕНИЕ

работодателя о факте обращения в целях склонения работника работника МКОУ «СОШ им. С.П. Восканова с. Пролетарского» к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений

Директору работника МКОУ «СОШ им. С.П. Восканова с. Пролетарского»
А.В. Демченко
от _____

Ф.И.О., должность, адрес
проживания(местонахождения), телефон

В соответствии со статьей 9 Федерального закона от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции» я, _____

(ФИО, наименование должности)
настоящим уведомляю Вас об обращении ко мне (к другому работнику (указать ФИО, должность лица к которому обратились) обратились)
«___» 20__ года _____

(указывается лицо (лица))

в целях склонения меня (ФИО работника к кому обратились) к совершению коррупционного правонарушения, а именно: _____

(в произвольной форме изложить информацию об обстоятельствах обращения в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений (Дата, место, время, другие условия))

Я должен был бы совершить следующее _____
(указываются)

подробные сведения о коррупционных правонарушениях, которые должен был бы совершить работник по просьбе обратившихся лиц)

Мне известно о физическом (юридическом) лице, склоняющем к коррупционному правонарушению _____

(указываются все известные сведения)

Я отказался (согласился) принять предложение лица о совершении коррупционного правонарушения (указывается нужное).

Одновременно сообщаю, что о факте обращения ко мне (к другому работнику(указать ФИО, должность) лица (лиц) в целях склонения к совершению (о факте совершения) коррупционного правонарушения я уведомил

(наименование органов прокуратуры и (или) других государственных органов, дата и способ направления уведомления)

Подпись _____ Дата _____

Приложение № 2

к Порядку уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений

Талон-корешок

Талон-корешок N _____ Уведомление _____ принято _____ Ф.И.О. _____ Краткое содержание уведомления _____ _____	Талон-корешок N _____ Уведомление _____ принято _____ Ф.И.О. _____ Краткое содержание уведомления _____ _____
Подпись и должность лица, принявшего уведомление _____ _____ " ____ 20 ____ года	Подпись и должность лица, принявшего уведомление _____ _____ " ____ 20 ____ года
Номер по журналу	
Подпись лица, получившего талон-уведомление " ____ 20 ____ года	Подпись работника, принявшего уведомление " ____ 20 ____ года

Приложение № 3

к Порядку уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или оставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений

регистрации уведомлений работодателя о фактах обращений в целях склонения работника МКОУ «СОШ им. С.П. Восканова с. Пролетарского» к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений